

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 10 febbraio 2016

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo

e

- le Delegazioni di Gruppo e le Segreterie degli Organi di Coordinamento di FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN di Intesa Sanpaolo

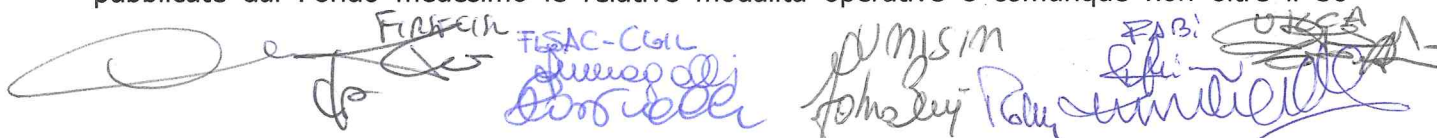
anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

premesso che

- nell'ambito del processo di razionalizzazione dei Fondi di previdenza del Gruppo, le Parti hanno definito con l'accordo 7 ottobre 2015 – Nuovo Fondo a contribuzione definita, nonché con i correlati accordi applicativi del 28 ottobre 2015, il percorso di aggregazione dei Fondi/Sezioni a contribuzione definita del Gruppo nel Nuovo Fondo Pensioni Unico di Gruppo a contribuzione definita (di seguito Nuovo Fondo);
- in tale sede è stata tra l'altro riconosciuta ai dipendenti in servizio presso una delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 del citato accordo 7 ottobre 2015 che non siano iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare aziendale la facoltà di aderire - a decorrere dal 1° gennaio 2016 e fatti salvi i tempi necessari a consentire l'effettivo versamento - esclusivamente al Nuovo Fondo, anche con il solo conferimento esplicito del TFR, godendo dalla data di iscrizione del contributo datoriale;
- con le citate intese del 7 ottobre 2015 è stato inoltre definito, a decorrere dal 1° gennaio 2016, di avvalersi del Nuovo Fondo per continuare ad assicurare il trattamento pensionistico di previdenza complementare al personale in servizio presso le Società di cui all'allegato 1 all'accordo citato, iscritto a Fondi Aperti individuati nel tempo dalle parti aziendali come rispettivi fondi di riferimento;

si conviene quanto segue:

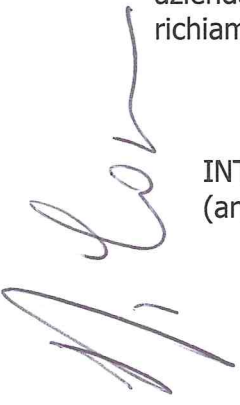
1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a tutti i dipendenti in servizio presso una delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 del citato accordo 7 ottobre 2015, che non siano iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare aziendale e che faranno pervenire al Nuovo Fondo la propria richiesta di adesione non appena pubblicate dal Fondo medesimo le relative modalità operative e comunque non oltre il 30


FABI
FIRST/CISL
FISAC-CGIL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA
UNISIN

giugno 2016, l'iscrizione potrà essere fatta decorrere dal 1° gennaio 2016 e sarà pertanto riconosciuto in via straordinaria il contributo datoriale, nella misura prevista dal citato accordo 7 ottobre 2015, con effetto dalla medesima data.

L'eventuale versamento del TFR potrà invece avvenire dal mese successivo a quello di pervenimento della richiesta di iscrizione.

3. ai dipendenti in servizio presso le Società di cui all'allegato 1 all'accordo citato, iscritti a Fondi Aperti individuati nel tempo dalle parti aziendali come rispettivi fondi di riferimento, che si iscriveranno con decorrenza 1° luglio 2016 al Nuovo Fondo secondo le modalità operative stabilite dallo stesso, sarà riconosciuto in via straordinaria, ove spettante, il contributo datoriale di cui al 4° comma, punto 3 del citato Accordo 7 ottobre 2015, con effetto dal 1° gennaio 2016;
4. per i dipendenti di cui all'Accordo 18 novembre 2015 relativo alla scissione parziale di ramo aziendale da SETEFI a Intesa Sanpaolo, resta confermato quanto specificamente previsto nel richiamato accordo in materia di previdenza complementare.


INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN